

RÉCAPITULATIF DE LA DÉCLARATION DE L'INDEX DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES POUR L'ANNÉE 2026 AU TITRE DES DONNÉES 2025

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2025
Date de fin de la période de référence	31/12/2025
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	58

Niveau de résultat global

Total de points obtenus	85
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	<u>100</u>

Publication des résultats obtenus

Date de publication	01/03/2026
Site Internet de publication	https://iello.fr/iello/

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul

Par catégorie socio-professionnelle

Résultat final en %

0

Population envers laquelle l'écart est favorable

Égalité

Nombre de points obtenus

40/40

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %

5.4

Résultat final en nombre équivalent de salariés

1.3

Population envers laquelle l'écart est favorable

Hommes

Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage

15

Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés

35

Nombre de points obtenus à l'indicateur

35/35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Absence de retours de congé de maternité (ou d'adoption) au cours de la période de référence

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	<u>10</u> /10

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération	À définir
Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles	À définir
Date de publication des objectifs	À définir